

POLICY OF INTEGRATED MANAGERIAL SYSTEM

We top leading Hyundai Steel Slovakia s. r. o., as a company specialized for manufacturing and sale of automobile parts, iron and steel materials, production of nonferrous metals and these processing including metallurgical iron and steel working, retail and wholesale, declare following obligation as policy of compansy's intergrated managerial system.

The most important orientation of top corporate management is to satisfy maximum and high-quality requirements of customers, based on provision of long-term prosperity.

When realizing rising problems with life's environment, the corporate decided to designate needed sources and expend efforts for pollution prevention of life's environment.

Inseparable component of quaily working process in all performed activities in company is safety and health protection at work.

In this spirit, company's management decided to make managerial system of governance according to norms IATF 16949:2016, EN ISO 9001: 2015, EN ISO 14001: 2015, ISO 45001:2018 and so undertakes as below:

- Continuous satisfying the needs and expectation of customers and other interested parties
- Pollution preventions of life's environment in all spheres of our corporate's activities
- Preventions of health's injury and damage and for security continously improve performances BOZP in accordance with corporate's needs and legislative requirements
- Continuous improvement on efficiency of intergrated management system
- Fulfillment of applicable requirements of regulations and regulatory requirements

For the attainment of these requirments focuses on :

- Continuous quality development in the proess of production, assembling and servises
- Administraion of regular and professional communication with customers and qualified arraning of complains
- Establishing new domestic and foreign business contacts

POLITIKA INTEGROVANÉHO MANAŽÉRSKEHO SYSTÉMU

My vrcholové vedenie Hyundai Steel Slovakia s. r. o., ako firma špecializujúca sa na výrobu a predaj automobilových častí, železných a oceľových materiálov, výrobu neželezných kovov a ich spracovanie vrátane hutného spracovania železa a ocele, maloobchod a veľkoobchod, vyhlasujeme nasledovný záväzok ako politiku integrovaného manažérskeho systému spoločnosti.

Najdôležitejším zameraním vrcholového manažmentu spoločnosti je maximálne a kvalitne uspokojovať požiadavky zákazníkov, v čom spočíva zabezpečenie dlhodobej prosperity.

Pri uvedomovaní si narastajúcich problémov so životným prostredím sa vrcholový manažment spoločnosti rozhodol vyhradiť potrebné zdroje a vynaložiť úsilie na prevenciu znečisťovania životného prostredia.

Neodmysliteľnou súčasťou kvalitného pracovného procesu vo všetkých činnostiach vykonávaných v spoločnosti je bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci.

V tomto duchu sa manažment spoločnosti rozhodol vytvoriť manažérsky systém riadenia podľa noriem IATF 16949:2016, EN ISO 9001: 2015, EN ISO 14001: 2015, ISO 45001:2018 a tak sa zaväzuje k:

- trvalému uspokojovaniu potrieb a očakávaní zákazníkov a ďalších zainteresovaných strán
- prevencii znečisťovania životného prostredia vo všetkých sférach činnosti našej spoločnosti
- prevencii zranení a poškodení zdravia a k zabezpečeniu trvale sa zlepšujúcej výkonnosti BOZP v súlade s potrebami firmy a legislatívnymi požiadavkami
- trvalému zlepšovaniu efektívnosti integrovaného manažérskeho systému
- splneniu aplikovateľných požiadaviek predpisov a regulačných požiadaviek

K dosiahnutiu týchto požiadaviek sa zameriame na:

- kontinuálne zlepšovanie kvality pri zabezpečovaní výroby, montáže a služieb
- vedenie pravidelnej a profesionálnej komunikácie so zákazníkom a kvalifikované vybavovanie reklamácií
- nadväzovanie nových tuzemských a zahraničných obchodných kontraktov

HYUNDAI STEEL SLOVAKIA s. r. o.

- Continuous satisfying the needs and requirements of company's customers and workers' technical development, improvement of their work, effective and useful internal communication
- Forming suitable working environment and working conditions
- Monitoring arising environmental aspects
- Economical handling with metal scraps
- Enlightenment between employees for objective of regular development of environmental cognizance
- Enlightenment between employees for objective against accidents prevention and provision of training, education, technical preparation and employees' drill
- Continuous decreasing risk, threat and danger
- Getting involved in all employees for communication when searching and introduction of new work processes

Gbefany, 7. 1. 2025

At management corporate Hyundai Steel Slovakia s. r. o.:



.....
Gi Tae Kwon
Prezident spoločnosti / President of company

HYUNDAI STEEL SLOVAKIA s. r. o.

- trvalé uspokojovanie potrieb a požiadaviek zamestnancov firmy a odborný rozvoj pracovníkov, skvalitňovanie ich práce, účinnú a účelnú internú komunikáciu
- vytváranie vhodného pracovného prostredia a pracovných podmienok
- monitoring vznikajúcich environmentálnych aspektov
- hospodárne narábanie s kovovými odpadmi
- osvetu medzi zamestnancami za účelom pravidelného rozvíjania environmentálneho povedomia
- osvetu medzi zamestnancami za účelom proti úrazovej prevencie a zabezpečenie výchovy, vzdelávania, odbornej prípravy a výcviku zamestnancov
- trvalé znižovanie rizík, ohrození a nebezpečenstiev
- zainteresovanie všetkých zamestnancov na komunikácii pri vyhľadávaní a zavádzaní nových pracovných postupov

Gbefany, 7. 1. 2025

Za manažment spoločnosti Hyundai Steel Slovakia s. r. o.:



.....
Gi Tae Kwon
Prezident spoločnosti / President of company